

MOPS.271.1.2021.WG

Barczewo, dn. 24 listopada 2021 r.

## Do wiadomości uczestników postępowania

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego zgodnie z art. 359 pkt 2 w zw. z art. 275 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1129 z późn. zm.) na „Świadczenie usług opiekuńczych dla podopiecznych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Barczewie”, nr sprawy: MOPS.271.1.2021.WG

### **Informacja o zmianie treści SWZ**

Działając na podstawie art. 286 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1129 ze zm.; dalej - Pzp) Zamawiający, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Barczewie wprowadza następujące zmiany w treści SWZ:

Rozdział XXI ust. 8 SWZ otrzymuje brzmienie: *Zamawiający **przewiduje wymagania**, o których mowa w art. 95 ust. 1 ustawy.*

W związku z powyższym zmianie ulega wzór umowy stanowiący załącznik nr 5 do SWZ poprzez  **dodanie ust. 2-4 w § 3:**

2) *Zamawiający wymaga zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy minimum 5 osób wymienionych w zał. nr 4 do SWZ wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia polegających na wykonywaniu pracy, w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy. Obowiązek wykonania czynności na podstawie stosunku pracy nie dotyczy sytuacji, gdy są one realizowane przez osoby prowadzące działalność gospodarczą lub wspólników spółek osobowych.*

3) *Wymagany okres zatrudnienia na podstawie stosunku pracy osób będzie trwał przez cały okres realizacji zamówienia. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przed zakończeniem tego okresu, wykonawca lub podwykonawca jest obowiązany do zatrudnienia na to miejsce innej osoby na podstawie stosunku pracy. W trakcie realizacji zamówienia zamawiający uprawniony jest do wykonania czynności kontrolnych wobec wykonawcy odnośnie spełniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy osób wykonujących czynności, o których mowa w ust. 2). Zamawiający uprawniony jest w szczególności do: żądania oświadczeń i dokumentów, żądania wyjaśnień w przypadku*

wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów, do przeprowadzania kontroli w miejscu wykonywania przedmiotowego zamówienia. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie zamawiającego w wyznaczonym przez niego terminie wykonawca obowiązany jest przedłożyć zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności, o których mowa w ust. 2), w szczególności:

- a) oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie stosunku pracy osób wykonujących czynności, o których mowa w ust. 2). Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, informację, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy wraz ze wskazaniem imion i nazwisk tych osób oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia,
  - b) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy (jeśli jest, to również dokument regulujący zakres czynności wykonywany przez danego pracownika),
  - c) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopie dowodów potwierdzających zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń społecznych,
  - d) oświadczenie zatrudnionego pracownika,
  - e) w uzasadnionych przypadkach zamawiający może wezwać wykonawcę do złożenia zaświadczenia właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy za ostatni okres rozliczeniowy, - zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika.
- 4) Z tytułu niespełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy osób wykonujących czynności, o których mowa w ust. 2 zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez wykonawcę kary umownej określonej w § 9 ust. 1 pkt c)

**oraz dodanie pkt. c) w ust. 1 § 9:**

c) W razie niespełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy osób, o których mowa w § 3 ust. 2, Zamawiający ma prawo do

*naliczania kary umownej w wysokości: 1/30 kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (obowiązujących w chwili stwierdzenia przez Zamawiającego niedopełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia pracowników świadczących usługi opiekuńcze) za jeden dzień realizacji przedmiotowego zamówienia przez osobę zatrudnioną na innej podstawie niż stosunek pracy (kara obliczana jest dla każdej osoby osobno). Niezłożenie przez wykonawcę żądanych w wyznaczonym przez zamawiającego terminie dokumentów, o których mowa w § 3 ust. 3 traktowane będzie jako niespełnienie wymogu określonego w § 3 ust. 2 i spowoduje naliczenie kary umownej naliczonej w sposób wyżej opisany.*

Jednocześnie Zamawiający informuje, że termin składania i otwarcia ofert pozostaje bez zmian. Zmiany treści SWZ są wiążące dla wykonawców.